



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา
ที่ ๑๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตาได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตาดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล
อำนาจและหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อน จริยธรรม
 ๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย หัตถเจริญ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ(Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้วยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ(Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ราชการ ข้าราชการครู บุคคลทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้อง
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชัย หัตถเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ นายวิชัย หัตถเจริญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา ได้เป็นประธานในการ เปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๐ คน ได้แก่ สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งมีประเด็นสาระสำคัญ คือการส่งเสริมการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส และมาตรการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของตำบลโคกไทยมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป