



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

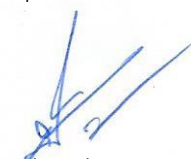
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายวิชัย หัตถเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพันตา อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดการกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของหน่วยงานในองค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง บุคลากร	- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กร ในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลัง ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๓. โครงการพัฒนาบุคลากร และการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละสายงาน	๒๐๐,๐๐๐.-	←			→
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้าง แรงจูงใจการทำงาน	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ				

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานตำบลได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงานและเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงานจุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไป	-ไม่ใช้งบประมาณ			←	→
๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในองค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐.-			←	→
๗. โครงการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องโดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	๒๐๐,๐๐๐.-	←			→
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและครู	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและครูตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องโดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	๓๐,๐๐๐.-	←			→
๙. โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑๐. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑๑. โครงการพัฒนาผู้นำบริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริหารรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้า ส่วนราชการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กรและสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑๓. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑๔. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management)	-ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑๕. จัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังเพื่อให้ เหมาะสมกับบทบาทและภาระกิจของกลุ่มงาน	- เพื่อบริหารอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในให้บริการแก่ประชาชนตามแผน ของหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	←			→